

## EL ROL DEL ADULTO DENTRO DEL MOVIMIENTO SCOUT

### PRESENCIA ESTIMULANTE DEL ADULTO

En el proceso de crecimiento de los jóvenes, el educador adulto, permaneciendo como tal, se incorpora alegremente al dinamismo juvenil, dando testimonio de los valores del Movimiento y ayudando a los jóvenes a descubrir lo que a ellos solos les permanecería oculto.

Este estilo permite establecer relaciones horizontales de cooperación para el aprendizaje, facilita el diálogo generacional y demuestra que el poder y la autoridad se pueden ejercitar al servicio de la libertad de quienes se educa, dirige o gobierna. (1)

### EL DIRIGENTE SCOUT

El dirigente Scout, no importando en qué nivel de la organización se encuentre (con los muchachos –dirección de jóvenes-, en la conducción de la organización -dirección institucional-, o como capacitadores de adultos –funciones de capacitación-) debe ser un LÍDER.

LÍDER: ES LA PERSONA CUYAS CAPACIDADES HACEN QUE PUEDA INFLUIR EN LA FORMA DE SER DE LAS PERSONAS O EN UN GRUPO DE PERSONAS, HACIENDO QUE ESTE EQUIPO TRABAJE CON ENTUSIASMO EN EL LOGRO DE METAS Y OBJETIVOS

EL dirigente Scout, siendo un líder, debe de tener algunas las características básicas:

- a) Iniciativa
- b) Saber gestionar
- c) Poder de convocatoria
- d) Saber promover
- e) Tener Iniciativa
- f) Saber motivar
- g) Evaluar constantemente

Algunas competencias del Dirigente Scout son las siguientes:

- a) Comprender el Método Scout

- b) Conocer la realidad del entorno y poder adaptar
- c) Conocer a los miembros de su Rama o Sección
- d) Compromiso ante la VISIÓN DEL ESCULTISMO
- e) Promover y hacer efectiva la Promesa Scout del muchacho y dar el ejemplo en su cumplimiento.
- f) Realizar las actividades que los muchachos deseen realizar
- g) Los líderes Scouts motivan a los muchachos, a los padres de familia y a quienes intervienen en el proceso educativo.
- h) Los dirigentes Scouts promocionan las actividades de la Sección o Rama que dirige dentro del Grupo Scout
- i) El dirigente Scout es un educador
- j) El dirigente Scout debe de conocer a sus muchachos (atención individual)
- k) Los dirigentes deben de tener la capacidad para establecer relaciones empáticas
- l) Tener voluntad para aprender y crecer como persona
- m) Saber conducir y evaluar todas las actividades
- n) Hacer del servicio una actitud de vida
- o) Integrar y facilitar el progreso del trabajo en equipo
- p) Aunque el trabajo es voluntario, debe de saber que requiere tiempo su compromiso

ANTES DE SER ACEPTADO UN DIRIGENTE SE DEBE EVALUAR los siguientes ASPECTOS:

- a) Salud mental
- b) Estabilidad emocional
- c) Idoneidad moral
- d) Control de su agresividad
- e) Ausencia de tendencias autoritarias
- f) Trato respetuoso para con las demás personas, especialmente para con los jóvenes
- g) Tener buena voluntad para aprender y practicar con los muchachos el Programa y Método Scout.

(1) Proyecto Educativo del Movimiento Scout (OSI)